DOCTRINE ÉCONOLOGIQUE · PILIER VI

🎯 ALLER DROIT AU BUT

« Le climat se sauve avec une truelle, pas avec un clavier. »

Isoler les logements, poser des pompes à chaleur, refaire les toits : tout cela demande des artisans. Or ces métiers peinent à recruter. Cette fiche explique pourquoi, et ce que la Doctrine propose.

Éconologie = économie + écologie. Plutôt qu'une écologie de l'interdit (« ne fais pas ci, ne fais pas ça »), c'est une écologie de solutions : produire le plus possible en local, pour retrouver de la souveraineté.

[FAIT] En 2026, quand un employeur annonce vouloir recruter, il prévoit des difficultés dans un peu plus de 4 cas sur 10 (43,8 %), tous métiers confondus (France Travail, enquête BMO).

COMBIEN D'EMPLOYEURS ANTICIPENT DES DIFFICULTÉS À RECRUTER ?

COUVREURS · enquête 2026 de France Travail sur les besoins en main-d'œuvre

Les toits

Recrutements prévus par les employeurs	**9 070**
Annoncés difficiles	**79,6 %**

France Travail, BMO 2026, relevé du 16 octobre 2026. [À SOURCER] 82 % en 2025 : valeur de la source secondaire non vérifiée. Soit près de 8 recrutements sur 10.

MAÇONS QUALIFIÉS · enquête 2026 de France Travail sur les besoins en main-d'œuvre

Les murs

Recrutements prévus par les employeurs	**14 710**
Annoncés difficiles	**70,4 %**

Soit 7 recrutements sur 10. Plombiers chauffagistes : 11 080 projets, près de 7 recrutements sur 10 (67,5 %) annoncés difficiles par l'employeur.

× 1,8

Recruter un couvreur est presque deux fois plus souvent difficile que la moyenne des métiers. Sans couvreurs, maçons et plombiers, la rénovation énergétique reste sur le papier.

[CALCUL] 79,6 % ÷ 43,8 % ≈ 1,8. Données France Travail, enquête Besoins en main-d'œuvre 2026, présentées en données ouvertes.

Il s'agit de projets déclarés et de difficultés anticipées, non de postes vacants constatés. Source : France Travail, BMO 2026, tableau national, relevé du 16 octobre 2026.

> LA QUESTION POLITIQUE
>
> **Comment rénover les logements du pays si les jeunes et leurs parents fuient les métiers qui réalisent la rénovation ?**

Comment lire les étiquettes

[FAIT] chiffre publié et sourcé · **[CALCUL]** calcul refaisable · **[HYPOTHÈSE]** estimation à vérifier · **[ANALYSE]** lecture de la Doctrine · **[PROPOSITION]** mesure proposée, pas encore décidée

ALLER DROIT AU BUT · PILIER VI

Un problème de contrat de vie

Le contrat de vie, c'est ce qu'un métier promet à celui qui le choisit : revenu, santé, évolution, patrimoine.

[ANALYSE] Le problème n’est pas une mauvaise communication. Un adolescent et sa famille arbitrent entre revenu, prestige, santé, progression et patrimoine futur. Aujourd’hui, le bâtiment perd ce calcul face aux métiers de bureau et de services et à la fonction publique. **Un métier plus dur doit offrir davantage en échange.**

CE QUI FREINE	CONSÉQUENCE
Image sociale	Le bâtiment reste associé à l’échec scolaire : parents et jeunes évitent la filière.
Corps usé	Douleurs du dos et des articulations (troubles musculo-squelettiques), accidents, inaptitudes : le métier fait peur, à juste titre.
Formation mal alignée	Des diplômes éloignés des métiers qui recrutent ; des chantiers retardés.
Revenu d’entrée	Trop faible au regard de la pénibilité pour attirer face aux autres filières.

[HYPOTHÈSE] Les gains économiques estimés (jusqu'à 7 milliards d'euros par an dans le scénario central) sont des ordres de grandeur de la Doctrine, à confirmer par une étude économique indépendante.

La retraite intermédiaire

[PROPOSITION] Une pause de récupération pour un ouvrier dont le corps est usé. Ce n'est ni du chômage, ni une prime : un bilan mesure l'usure, puis un programme de soins et de remise en forme est suivi, sans perte de revenu.

NIVEAU D’USURE	DURÉE INDICATIVE	OBJECTIF
Légère	4 semaines	Prévention précoce
Modérée	8 semaines	Corriger les signaux d’alerte
Installée	12 semaines	Réparer douleurs chroniques et mobilité
Forte	24 semaines	Éviter la rupture de carrière
Très lourde	Jusqu’à 12 mois	Transition vers un poste moins physique

ALLER DROIT AU BUT · PILIER VI

La réforme économique

Étape 1 : rendre visible la réalité de chaque métier

1

LE VRAI CONTRAT DE CHAQUE MÉTIER

Publier par métier la part de recrutements annoncés difficiles, le salaire d'entrée réel et la progression à dix ans.

2

L'USURE MESURÉE

Publier par métier les accidents, troubles musculo-squelettiques et inaptitudes : la casse est déjà financée, mais tard et sans pilotage.

Étape 2 : le Pacte Bâtisseur 2030, quatre mesures proposées

1. Une porte de sortie du chantier garantie. [PROPOSITION]

Une reconversion après 15 à 20 ans de métier physique, pour que le métier ne soit plus une impasse corporelle.

2. La retraite intermédiaire. [PROPOSITION]

Des périodes de récupération active, revenu maintenu, selon le niveau d'usure mesuré.

3. 50 lycées d'excellence du bâtiment. [PROPOSITION]

Sélectifs et prestigieux, avec une filière ingénieur-bâtisseur et l'apprentissage (formation en entreprise et en cours) à grande échelle.

4. Un revenu et un patrimoine. [PROPOSITION]

Revalorisation du revenu d'entrée, prêt d'installation garanti, aide pour reprendre une entreprise : un ouvrier qualifié doit pouvoir devenir patron jeune.

FORMULE FINALE

Un pays qui paie correctement ceux qui font des choses utiles, les forme vraiment et les protège quand ils s'usent devient plus riche, plus juste et plus souverain.

POUR ALLER PLUS LOIN

À venir : la garantie décennale (l'assurance obligatoire des constructions) sera traitée dans ce pilier.

Sources principales

• France Travail — Enquête BMO 2026, tableau national, relevé du 16 octobre 2026 : https://statistiques.francetravail.org/bmo/geo?le=0&na=0&pp=2026&ss=1

Mise à jour du 16 octobre 2026 · Remplace la version du 2 octobre 2026.

Voir le site Doctrine Économique